Структура заработной платы гражданского персонала ФГКУ«ЦСООР «Лидер»

Государственные учреждения МЧС России

|  |
| --- |
|  |
| Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны,чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийныхбедствий |
| **Структура заработной платы гражданского персонала ФГКУ «ЦСООР«Лидер»** |
| ***РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:***1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;2. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательномсоциальном страховании на случай временной нетрудоспособностии в связи с материнством»;3. Приказ МЧС России от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты трудаработников органов, организаций бюджетных (учреждений) иподразделений системы МЧС России»;4. Коллективный договор ФГКУ «ЦСООР «Лидер» от 23.12.2021 №679.***СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:***1. Должностной оклад;2. Компенсационные выплаты;3. Стимулирующие выплаты;4. Иные дополнительные выплаты.***КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ:***1. Доплата за ночное время – 35 процентов часовой тарифной ставкиза каждый час работы;2. Надбавка водителям:- работающим в г. Москва – 10 процентов;3. Работникам медицинских подразделений, расположенных натерритории г .Москвы – 30 процентов;4. Оплата работы в выходные и праздничные дни в двойномразмере.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственнуютайну:а) 25 процентов – «особой важности»б) 20 процентов – «совершенно секретно»в) 10 процентов – «секретно»6. За выполнение прыжков с парашютом с самолетов и вертолетов,выполненные по плану подготовки, утвержденному в установленномпорядке:**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:**1. Надбавка за сложность и напряженность – 50 процентов;2. Надбавка работникам, занятым ведением учета вооружения,боеприпасов, боевой техники, имущества и денежных средств – от 20до 30 процентов;3. Надбавка за квалификационную категорию водителям:– 10 процентов за 2 класс;– 25 процентов за 1 класс.4. Имеющим почетные звания СССР, Российской федерации:– «заслуженный» – 15 процентов;– «народный» – 25 процентов.5. Надбавку за выслугу лет:свыше 1 года – 5 процентов;свыше 3 лет – 10 процентов;свыше 5 лет – 15 процентов;свыше 10 лет – 20 процентов;свыше 15 года – 30 процентов.**ИНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ:**Материальная помощь в размере 3 ДО (ТС) оказывается при уходе вежегодный основной оплачиваемый отпуск (обязательное условие).Дополнительная материальная помощь но не более 2 ДО (ТС) (приусловии экономии фонда заработной платы):      - в связи с рождением ребенка;      - в связи с регистрацией брака;      - в связи со смертью близкихродственников;      -наличия иных уважительных причин, указанных вколлективном договоре или локальном нормативном акте по решениюкомиссии по социальным выплатам.По итогам работы за год может выплачиваться при наличии экономиифонда заработной платы премия в размерах определяемыхруководителем. |
| Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны,чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий© 2025 |